Welcome Back Kit

Congedo di maternità e paternità

Orsa Maggiore Società Cooperativa Sociale



Bentornata, bentornato!

La nascita o l’accoglienza di un figlio rappresenta un momento importante nella vita personale e familiare.

Per questo desideriamo accompagnarti durante il rientro in servizio con questo kit. Un rientro che vogliamo sia graduale, sereno e sostenibile.

Informazioni utili, strumenti pratici e riferimenti organizzativi per supportarti, nel rispetto dell’inclusione e della conciliazione vita-lavoro.

Il Nostro Impatto: Oltre 30 Anni di Servizio

Il tuo lavoro quotidiano contribuisce alla tutela della **dignità e dei diritti** delle persone fragili. Operiamo nei principali ambiti del welfare:



Servizi per l’infanzia e i minori



Assistenza domiciliare per anziani



Servizi per persone con disabilità



Assistenza all’autonomia e alla comunicazione



Supporto alle famiglie



Attività territoriali e di inclusione sociale

La Nostra Cultura Organizzativa

Orsa Maggiore è certificata per la Parità di Genere UNI/PdR 125, a conferma del nostro impegno quotidiano.



Il Tuo Percorso di Rientro

Un percorso condiviso che coinvolge la Direzione, i responsabili di servizio e l'ufficio personale.



Prima del Rientro
(Ascolto e pianificazione)

Al Rientro
(Accoglienza e aggiornamento)

Dopo il Rientro
(Supporto e conciliazione)

Fase 1: Cosa fare prima del rientro

Card 1

1 Comunicare

- Segnala con congruo anticipo la data prevista di rientro.
- Permette una corretta pianificazione organizzativa.

Card 2

2 Aggiornare

- Condividi eventuali nuove esigenze su orari e turnazioni.
- Segnala necessità per allattamento o permessi familiari.
- Richiedi l'uso di ferie o congedi residui.

Card 3

3 Verificare

- Controlla la documentazione INPS.
- Verifica i residui di congedi e permessi.
- Aggiorna eventuali dati personali o familiari.

Fase 2: Il Momento del Rientro

Il tuo reinserimento graduale

Colloqui di aggiornamento
(Confronto con il responsabile per riallinearsi)

Modifiche organizzative
(Informazioni su eventuali novità intervenute durante l'assenza)

Programmazione turni
(Verifica condivisa delle agende di lavoro)

Clima collaborativo
(Un ambiente preparato ad accoglierti in modo inclusivo)

Fase 3: Formazione e Aggiornamento

Durante l’assenza potrebbero essere intervenuti dei cambiamenti.
La Cooperativa favorisce il tuo reinserimento attraverso momenti dedicati.



Cosa si aggiorna

- Procedure operative e protocolli
- Sistemi informatici
- Modalità di erogazione dei servizi



Come ti supportiamo

- Formazione obbligatoria
- Aggiornamenti sulle procedure di sicurezza
- Affiancamento pratico sul campo

Sicurezza e Salute: Il Tuo Ecosistema

In presenza di particolari condizioni o prescrizioni sanitarie, **individueremo insieme** soluzioni compatibili con la tua salute e il servizio.



I Tuoi Diritti e le Tutele

In conformità al CCNL delle Cooperative Sociali e alla normativa vigente.

Tempo e Famiglia

- Congedo di maternità e paternità (obbligatorio)
- Congedo parentale
- Riposi giornalieri (allattamento)
- Permessi per malattia del figlio

Tutela e Sicurezza

- Tutela della salute e sicurezza
- Divieto assoluto di discriminazione
- Tutela e conservazione del posto di lavoro

Conciliazione Vita-Lavoro



I Nostri Valori Fondanti

Ogni lavoratrice e ogni lavoratore di Orsa Maggiore ha il diritto fondamentale a:

1. Essere accolto con rispetto in ogni momento.
2. Non subire alcuna forma di discriminazione.
3. Lavorare in un ambiente pienamente inclusivo.
4. Vedere valorizzate le proprie competenze professionali.
5. La totale tutela della dignità personale e lavorativa.

Relazioni basate su collaborazione, ascolto, rispetto, responsabilità e partecipazione.

Contatti Utili

Sede Legale

Via Santa Maria del Sangue n. 71 – Aci Catena (CT)

Sede Operativa

Via Santa Maria del Sangue n. 71 – Aci Catena (CT)

Tel: 095 802964 | Cell: +39 334 6519093

info@cooperativaorsamaggiore.it

cooperativaorsamaggiore.it

Contatta l'ufficio amministrativo/personale o le organizzazioni sindacali per informazioni specifiche aggiornate.


“La genitorialità rappresenta una fase importante della vita e un valore per tutta la comunità lavorativa.”
Il tuo benessere contribuisce alla qualità dei servizi che offriamo ogni giorno alle persone e al nostro territorio.
Bentornata e bentornato in Orsa Maggiore!